

Personalpolitik

- Stärka ledarskapet i kommunal verksamhet och göra Motala till en attraktiv arbetsgivare.
- Sänka trösklarna till arbetsmarknaden genom fler vägar till första jobbet och inkluderande praktik.
- Säkerställa att lön och karriärutveckling följer kompetens, ansvar och erfarenhet.
- Ta bort hinder för äldre som vill arbeta längre och aktivt motverka åldersdiskriminering.